

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2023

CARTA DE LA GERENTE	pág. 2
DESCRIPCIÓN E HISTORIA DE LA EMPRESA	pág. 3
VALORES	pág. 4
Salud y bienestar	pág. 4
Igualdad de género	pág. 5
Agua potable y saneamiento	pág. 5
Energías renovables	pág. 5
Empleo digno y crecimiento económico	pág. 5
Reducción de las desigualdades	pág. 6
Ciudades responsables	pág. 6
Consumo responsable	pág. 6
Acción por el clima	pág. 6
MEDIOAMBIENTE	pág. 7
Consumos (Luz, agua, cartón, plástico, papel y gasoil)	pág. 7
Residuos	pág. 10
Certificados	pág. 10
SEGURIDAD Y SALUD	pág. 11
CALIDAD	pág. 12
PERSONAS	pág. 13
ACCIONES SOCIALES	pág. 14
CIERRE INFORME	pág. 14

INTRODUCCIÓN

CARTA DE LA GERENTE



Ya es incuestionable, por fin, que el cambio climático está producido por las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de la actividad humana. Existe consenso en la comunidad científica internacional en que la reducción de emisiones debe ser inmediata y real para reducir, e intentar mitigar, la contaminación y las consecuencias que traerá ésta y el cambio climático. Por ello, en **JUBA** estamos convencidos de nuestra responsabilidad en el desarrollo sostenible de nuestra empresa.



Desde 2018 contamos con un Comité de Sostenibilidad de carácter interdisciplinar formado por trabajadores de diferentes departamentos que potencia la implementación de medidas dentro y fuera de la compañía para reducir el impacto de nuestra actividad en el planeta.

Desde entonces, se han puesto en marcha acciones para la reducción de residuos y recursos, así como de disminución de emisiones. Llevamos años de recorrido en medidas como la reducción del gramaje de nuestros folletos, apostando por introducir a tecnología BIDI para acceder a los documentos técnicos e intentar limitar el uso de papel, así como la drástica reducción de uso de cartón en nuestros almacenes. Empleamos papel reciclado tanto en nuestras oficinas como en los cartoncillos de la gama retail y hemos sustituido el plástico por papel en los embalajes de esta línea. Contamos con suministro energético proveniente de fuentes renovables garantizadas al 100%. Hemos incorporado la sostenibilidad a las evaluaciones anuales a nuestras fábricas, trasladando a toda la cadena de suministro la preocupación de Juba por el medioambiente.

En 2019, comenzamos nuestra colaboración con la Fundación Ecomar siendo patrocinadores "gold" en su iniciativa de educación, cuidado y recuperación medioambiental de las costas de España y Portugal. Creemos que la concienciación desde la infancia es parte fundamental para fomentar el cambio.

Además, no solo nos focalizamos en los procesos, sino también en los productos. Nacida en 2020, Nature es la gama sostenible de Juba que promueve la utilidad y el desempeño de los materiales naturales o de origen biológico en la protección del usuario. Año tras año, esta gama va creciendo e incorporando nuevos modelos que puedan satisfacer demandas en todos los sectores del mundo de la industria tanto en protección general, como en entornos más exigentes de protección frente a riesgos de corte, químicos o temperatura.

En nuestro compromiso con la seguridad del trabajador, también el bienestar, la salud y el medio ambiente son parte de nuestra filosofía de empresa. Por ello, en Juba apostamos por garantizar la seguridad de los tejidos que utilizamos para fabricar nuestros guantes. Contamos con la certificación de los estándares OEKO TEST 100 STANDARD y DERMATEST que garantizan la inocuidad para la salud humana. Juba comercializa más de 40 productos de la gama de guantes con el sello OEKO-TEX® STANDARD 100 de seguridad textil y DERMATEST que garantiza la máxima seguridad posible de los productos sobre la piel. Igualmente, apostamos por productos de calidad, con una fabricación eficiente que garanticen una mayor durabilidad y una reducción de los desechos.

En 2022 hemos logrado la certificación GHG Protocol, protocolo internacional de referencia para el cálculo de Gases Efecto Invernadero (GEI) de AENOR gracias a la Calculadora de Huella de Carbono desarrollada por Bunzl Spain. Esta herramienta no sólo nos permite medir nuestra huella de carbono, también facilita que nuestros clientes puedan calcular su huella de carbono en relación con la distribución. Así podemos cooperar con nuestros clientes aportando datos estratégicos que impulsen la optimización y el ahorro en sus operaciones de distribución.

Para nosotros, sostenibilidad es compromiso con el cuidado del medio ambiente pero también compromiso con las personas. En Juba contamos con un ambiente de trabajo excepcional que se plasma en el entusiasmo de todos los trabajadores por lo que hacemos cada día. Trabajamos en un entorno positivo, respetuoso, inclusivo y comprometido. Nos esforzamos por ser una empresa competitiva, profesional y ofrecer el mejor servicio. Estamos orgullosos de pertenecer a esta gran familia, Juba, que promueve las buenas prácticas, el respeto y el mejor ambiente de trabajo. En 2022 hemos obtenido el galardón Great Place to Work con la puntuación máxima de 100 puntos.

En Juba, el concepto de Safety Evolution es mucho más que dos palabras. Es innovación. Es calidad. Es compromiso con el Medio Ambiente y con las personas. Y todo esto, solo es posible gracias a la especialización: porque somos especialistas en guantes desde hace más de 70 años. Años de evolución y de adaptación a las circunstancias. Se nos presentan nuevos retos en el horizonte, pero en JUBA tenemos gran capacidad de adaptación y queremos poner nuestro granito de arena para contribuir a construir un mundo mejor.

Rebeca Moneo
Gerente de JUBA PPE

DESCRIPCIÓN E HISTORIA DE LA EMPRESA

JUBA a su servicio desde 1954

Fundada originalmente como empresa de manufacturas de badanas de cuero, comenzó la fabricación de guantes industriales en 1950. Desde entonces hasta la actualidad, el avance de Juba en su sector ha sido imparable.

1954 Inicios de la compañía

Don Juan Bautista Barrios Ascorbe funda Guantes Juba, que nace como sección de una fábrica de curtidos fundada por su padre, Don Manuel Barrios, especializada en aquella época en la fabricación de badanas de cuero para uso agrícola. Comienza fabricando guantes ambidextros de serrajes de curtición vegetal con distintas variantes y especialmente enfocados para aplicaciones en la industria pesada y minera del norte de España. En aquellos años, se introducen en la automoción siendo proveedores de las primeras fábricas de automóviles que se instalan en España como Renault o Seat.

1960 Introducción en el sector industrial

Apoyándose en la tenería familiar, se empieza la fabricación de serrajes curtidos al cromo y se introducen en el mercado ibérico los primeros guantes de corte americano o para soldadores, que empiezan a popularizarse en aplicaciones muy diversas. JUBA® empieza a hacerse popular en el sector industrial, al ser la primera firma que publicita sus productos en revistas especializadas del segmento industrial.

1970 Apertura de mercados internacionales

El traslado en 1972 a la nueva fábrica de la carretera de Logroño en Santo Domingo de la Calzada, donde amplían su capacidad de producción, y el lanzamiento en el mercado ibérico de los primeros guantes de tipo conductor que popularizan mucho la marca, conforman dos hitos principales en esta década. A finales de los 70, la marca es muy reconocida en el mercado nacional y empieza sus exportaciones a Francia y Portugal. En aquellos años, se integra la fábrica de curtidos de manera que se hace una producción integral de todos los procesos, especializando la misma en la fabricación de piel para guantería industrial y llegando a proveer a fabricantes franceses de reconocido prestigio. En aquellos años, empieza tímidamente la importación de guantes de China popularizando un modelo de corte americano y siendo el primer importador en Iberia de guantes de piel industriales.

1990 Gran expansión de la firma

Es una década intensa y de fuerte expansión para la firma: en 1992 toma relevo la segunda generación de la familia y se racionaliza la producción. Se cierra la fábrica de curtidos y se llega a acuerdos con las principales firmas mundiales de la distribución de guantes. Su apuesta por la calidad lleva a la firma a ser la primera empresa nacional que certifica sus guantes con marcado CE tras la introducción en 1995 de la normativa Europea para guantes de trabajo. Una fuerte ampliación de la gama, el inicio de una joint venture en India para la fabricación de guantes de trabajo, la concesión de la licencia GORE-TEX® para la fabricación de guantes de Bombero y la comercialización desde 1996 de una gama de ropa de protección; marcan los hitos principales de esta década, donde además se acometen dos expansiones de almacén para acompañar el fuerte crecimiento de ventas de estos años.

2000 Inicio de una nueva era tecnológica

El nuevo siglo marca el inicio de una era en la que la incorporación de las nuevas tecnologías de fabricación de guantes lleva a un incremento sustancial de la oferta de guantes sin costuras fabricados en máquinas de tricotar, así como la introducción de fibras especiales anticortes. En 2006, la firma es nombrada licenciataria para la fabricación y comercialización de guantes fabricados con la fibra Dyneema®, lo que permite a JUBA® poder jugar en la primera liga mundial de la fabricación de guantes de trabajo. Son años de gran expansión de ventas y, especialmente, en un mercado doméstico beneficiado por la actividad del mercado peninsular. La exportación a terceros países empieza a ser un hecho con estructura comercial propia en el mercado Francés y Portugués.

2010 Adquisición de la compañía por parte del grupo BUNZL

La expansión internacional y las necesidades de acometer una nueva etapa lleva a la familia a negociar su adquisición por el Grupo BUNZL - empresa de origen Inglés que cotiza en el FTSE 100 y que es propietaria del grupo desde mayo del 2010. La incorporación a un gran grupo con ventas de Epis superiores a 7.500 millones de Libras Esterlinas (2015) conlleva la ventaja de poder acometer sinergias que afianzan la expansión de la firma y profesionalizan su gestión. A pesar de la crisis del mercado doméstico, son años de expansión, de entrada en nuevos mercados como el de bricolaje y retail y una apuesta decidida por la calidad y la ampliación de la gama. En un entorno regulatorio más complejo en Europa, la apuesta por la calidad de la firma hace que se haya ampliado el laboratorio y reforzado el equipo humano del departamento de calidad. La firma actualmente posee un sistema de aseguramiento de la calidad bajo la norma ISO 9001:2015 y un sistema de gestión ambiental bajo la norma ISO 14001:2015.

Mirando hacia un futuro próximo, el nuevo entorno digital va a suponer una transformación completa del modo de interrelacionarse con proveedores y clientes. La gestión del talento hace que el equipo humano de JUBA® esté en constante evolución para construir la historia de la firma de los próximos años.

VALORES

Los valores del grupo Bunzl nos marcan el camino a seguir; nos dirigen a unos objetivos para fomentar el bienestar de las personas que forman parte del equipo e introducir la sostenibilidad en nuestro modelo de negocio.

Personas - producto - servicio - planeta.



Los **ODS** forman parte de la agenda 2030, que marca las estrategias necesarias para alcanzar un futuro más sostenible para todos. Juba sigue los ODS como guía de las acciones a seguir en base al camino marcado por la ONU.

Durante 2021, **Juba** ha emprendido acciones dentro del marco de la sostenibilidad para apoyar los 17 objetivos de desarrollo sostenible de la ONU. Son muchas las acciones y valores de Juba que se alinean con los ODS, desde la propia acción climática y objetivos medio ambientales hasta los ámbitos de responsabilidad social y economía.

Bunzl



Los objetivos que Juba apoya activamente son los siguientes: 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13.



Salud y bienestar



La seguridad y la salud de las personas en su puesto de trabajo es el core-business de Juba. Nuestra misión es proveer de equipos de protección para la seguridad de las manos y del cuerpo. Dentro de nuestras instalaciones propiciamos un entorno de trabajo seguro, estableciendo procesos y pautas concretas para evitar la siniestralidad.

Los empleados de Juba reciben revisiones médicas periódicas, poniendo la información sobre el estado de salud a disposición de cada trabajador. Cada año formamos al 20% del equipo. El 41% de este ya ha cursado la formación en desfibrilador y primeros auxilios.

Cada semana ponemos a disposición de los empleados fruta fresca para promover los almuerzos saludables, consumimos 14 kilos de fruta a la semana.

Igualdad de género



Juba fomenta la igualdad de género dando las mismas oportunidades a mujeres y hombres, sin ninguna distinción. Juba promueve el talento personal siempre priorizando el talento interno y la proximidad.



Agua potable y saneamiento

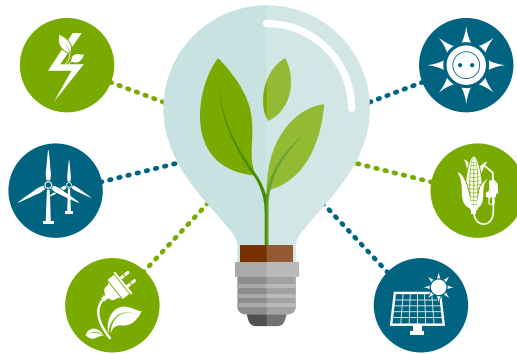


Evaluamos a nuestros proveedores en base a criterios medioambientales. Entre ellos, evaluamos si cuentan con infraestructura para el tratamiento de las aguas residuales, reduciendo el impacto en su entorno natural y en las comunidades locales. Regularmente, efectuamos auditorías desde nuestras oficinas en Shanghai, en las que se monitoriza el gasto de agua, gas, energía y emisiones de ruido producidas en la fabricación de nuestros productos.

Energías renovables



Juba apuesta por la energía asequible y no contaminante. Por eso, todo el suministro eléctrico proviene de fuentes renovables. Compramos energía con certificado de origen, que garantiza la obtención de energía procedente de fuentes renovables.



Empleo digno y crecimiento económico



Contamos con la certificación **ISO45001** para la Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. Recientemente, hemos obtenido el certificado Great Place to Work, que nos acredita como un lugar excelente para trabajar fomentando el buen ambiente y las condiciones de trabajo dignas.



Desde 2015, se han llevado a cabo múltiples acciones para garantizar un entorno seguro y agradable. Entre ellas, las de formación en seguridad y salud supusieron más de 1.700 horas contabilizadas desde 2017.

Auditamos a todos nuestros proveedores a través de la oficina del grupo Bunzl en Shanghai en relación a criterios de ética laboral, donde se evidencia que los procesos de contratación, empleabilidad y condiciones cumplen con la legislación vigente y cumplen con el código ético de la compañía.

Reducción de las desigualdades



En Juba tenemos un plan de igualdad salarial aprobado y firmado por el Ministerio de Igualdad registrado en el **REGCOM**, que garantiza que la distribución salarial es justa y equitativa.



Ciudades responsables



Con las acciones directas, Juba participa activamente en la mejora de nuestro entorno. Colaboramos con la fundación Ecomar para la limpieza de los mares. Hemos participado en una limpieza en nuestra ciudad con Ecomar. Hemos colaborado con la iniciativa de la plataforma Madres por el Clima la Rioja en La Gran Bellota, sembrando bellotas en una finca municipal.



Consumo responsable



En los últimos años, hemos creado colecciones de productos que incorporan materiales más sostenibles, creando la marca Juba Nature e introduciendo modelos que emplean nuevas fibras de origen biológico, como Dyneema Bio-Based e Ingenia. Trabajamos en reducir el volumen de plástico en nuestro packaging, así como en papel.



Acción por el clima



En el centro de la problemática del cambio climático están las emisiones de gases de efecto invernadero. El ODS nº 13 es el más prioritario para evitar que la temperatura global suba por encima de los 2°C. Conscientes del impacto que causan en el clima y en la contaminación atmosférica, tomamos medidas para reducir las emisiones de Juba.

Como primer paso, hemos calculado las emisiones y obtenido el certificado GHG protocol de AENOR. Juba apoya los acuerdos de París para reducir las emisiones en 2030. Toda nuestra energía es verde, pudiendo calcular las toneladas de Co2 que estamos ahorrando, gracias a la calculadora recientemente certificada por AENOR y el sello CALCULO, conseguido tras el registro en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

Todas nuestras instalaciones están dotadas de luminarias LED, consiguiendo de este modo una notable reducción en el consumo energético.

GOBIERNO CORPORATIVO

El compromiso activo de Juba con la sostenibilidad arranca a principios de 2018, cuando se crea el Comité de Sostenibilidad de la empresa. Este comité nace con el objetivo de dar un paso adelante en el camino hacia un cambio real y efectivo del modelo de la empresa hacia la sostenibilidad medio ambiental, siendo conscientes del impacto de nuestra actividad en el planeta. En dicho comité, participan los representantes de cada parte de la cadena de valor de Juba: producto, logística, marketing, calidad, finanzas y atención al cliente, para integrar en este proyecto a todas las áreas de la empresa y establecer líneas comunes para trabajar y que cada segmento de la empresa pueda aportar propuestas, debatir acciones a tomar y recoger ideas que tengan un beneficio medioambiental.



En primer lugar, se establecieron una serie de áreas en las que empezar a evolucionar hacia un modelo más sostenible, haciendo un análisis detallado de los materiales de embalaje de nuestros productos con el objetivo de reducir el uso de plástico y cartón, así como optimizar nuestra oferta comercial. Se establecieron grupos de trabajo transversales para involucrar a todo el equipo. Se midieron, pesaron y documentaron todos los materiales que componen el packaging de los productos. Después de haber analizado todos los materiales, se presentaron propuestas para reducir la dependencia del plástico y el consumo de papel y cartón, que afecta a nuestra cadena de valor en ambas direcciones: hacia atrás involucrando a nuestras fábricas en nuestras propuestas, y hacia adelante con la mirada puesta en los distribuidores y sus necesidades.

Al mismo tiempo, Juba, consciente de que la sostenibilidad engloba todas las acciones económico-sociales de la empresa, se ha esforzado por promover mejoras en las instalaciones, en la concienciación de las personas y por controlar y reducir las emisiones derivadas de nuestra actividad: consumos de luz y energía, consumos de fungibles, transporte y mejoras de la salud y seguridad en nuestro entorno.

MEDIOAMBIENTE

Principales indicadores

CONSUMOS

CONSUMOS DE LUZ (Energía verde):

Juba emite **CERO NETO** emisiones desde 2021. Apostamos por la energía de origen renovable como única fuente de energía en nuestras instalaciones, por eso compramos energía con certificado de origen que garantiza la obtención de energía en el mercado energético español procedente de fuentes renovables y no contaminantes, por tanto.

LO QUE ESTAMOS AHORRANDO

Factor conversión 2021 - 0.258

kW 2022 - 150030

Consumo de electricidad - 150030 x 2,258

Producción de consumibles para la generación de electricidad 150030 x 0.06070

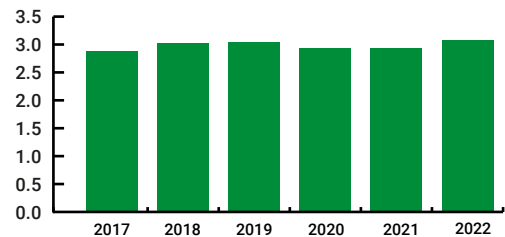
Transmisión y distribución de los combustibles para producir electricidad - 150030 x 0.00647

	kW	Factor	Emisiones (kg)
Consumo de electricidad	150030	0,258	38.707,74
Producción de consumibles para la generación de electricidad	150030	0,0607	9.106,821
Transmisión	150030	0,00647	910,6821
			48.725,2431

Además, nuestros almacenes están iluminados con bombillas LED. En 2019, Juba promovió el cambio de todas las luminarias de nuestros almacenes a luz LED, con un consumo de electricidad significativamente menor. No obstante, las constantes mejoras que Juba aplica en aras de la eficiencia y productividad para dar un mejor servicio y dotar a nuestras instalaciones de mayor seguridad, tienen un efecto en los consumos: la inversión en transpaletas motorizadas eléctricas, la ampliación de instalaciones por el crecimiento de la empresa y la contratación de nuevos recursos.

Nuestra apuesta por la reducción del impacto ambiental en términos energéticos forma parte de la agenda corporativa de Juba. Conscientes de que podemos actuar sobre las emisiones derivadas del consumo eléctrico, optamos por la energía verde y por una dependencia cada vez menor de los condicionantes del mercado y la distribución de energía. Por ello, estamos inmersos en un nuevo proyecto de autoconsumo que nos permite obtener el 30% de la energía a través de placas fotovoltaicas sobre nuestras instalaciones.

Año	kW/H	kW/ped
2017	137.756	2,88
2018	155.629	3,02
2019	152.371	3,03
2020	145.875	2,93
2021	159.617	2,94
2022	150.030	2,99



La tabla superior ilustra la evolución del consumo eléctrico de Juba desde 2017 hasta la 2022.

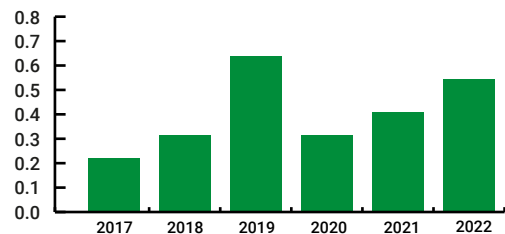
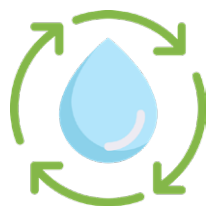
CONSUMO DE AGUA:

El agua es un elemento esencial en la vida del planeta. El agua dulce disponible en la Tierra es un bien limitado y absolutamente crucial para el bienestar y supervivencia de las especies. Alineados con el objetivo de desarrollo sostenible número 6 de la ONU, la protección del agua y de los recursos hídricos del planeta es un deber de todos. Por eso, hemos llevado a cabo una campaña de concienciación entre nuestros empleados y nos esforzamos en controlar el gasto de agua.

En 2019 se instaló un sistema de acción contra incendios que requiere de tanques de agua llenos para ahogar un posible episodio de fuego en las oficinas y almacenes de Juba, lo que implicó un aumento significativo en el consumo de agua. La masa laboral de Juba crece progresivamente, por lo que hay una mayor necesidad de agua de saneamiento. Por otro lado, nuestro laboratorio también realiza pruebas de lavado en nuestras prendas y guantes para llevar controles de calidad y evaluar la durabilidad de nuestros productos.

Todos estos hitos y circunstancias provocan un aumento del gasto del agua en el último lustro.

Año	M3	l/100ped
2017	105	0,219
2018	162	0,315
2019	321	0,639
2020	157	0,315
2021	221	0,407
2022	201	0,400



La tabla superior ilustra la evolución del consumo de agua de Juba desde 2017 hasta la 2022

Por otro lado, promocionamos a proveedores que cuentan con infraestructura e instalaciones que reducen el gasto de agua, así como el tratamiento de los residuos consecuentes de la fabricación de nuestros productos y los vertidos de aguas, promoviendo un entorno saludable para las comunidades locales. Juba audita a sus proveedores de forma anual en base a criterios de calidad, seguridad y, recientemente, sostenibilidad.

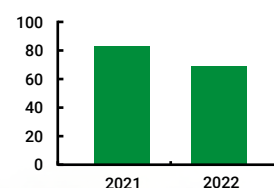
CONSUMO DE CARTÓN:

En Juba reciclamos todo el papel y cartón que desechamos a través de empresas recicladoras certificadas. Nuestros almacenes están plenamente concienciados en la separación de materiales y están dotados de puntos de recogida específicos para el cartón y el papel.

Desde 2021, computamos el consumo de cartón y hemos tomado medidas muy efectivas reduciendo el consumo de cartón, ya que las medidas tomadas nos permiten actualmente aprovechar el 89% de las cajas originales que vienen de fábrica hasta su destino en la distribución final.

El 11% de restante de cajas que debemos aprovisionar son de cartón reciclado.

Año	kg	kg/100ped
2021	45212	83,1668598
2022	29773	59,29



La tabla superior ilustra la evolución del consumo de cartón de Juba desde 2021 hasta la 2022

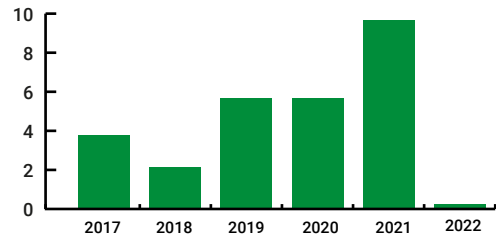
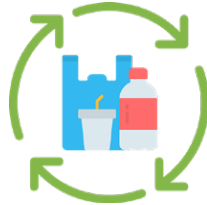
CONSUMO DE FILM:

Siguiendo nuestro férreo compromiso con la seguridad y la salud de los trabajadores, el almacén de Juba ha cambiado el sistema de flejado de los pallets para evitar accidentes. Eliminamos los flejes de prácticamente todos los productos que distribuimos, ya que es un material no reciclable y altamente contaminante por su escasa biodegradabilidad.

Este cambio ha evitado una gran cantidad de desechos desde el inicio de 2021. Sin embargo, empleamos film transparente para flejar los pallets por motivos de seguridad laboral y eliminación de riesgos de accidentes, de ahí el aumento en el consumo de plástico en 2021 y 2022.

El film que emplea nuestro almacén es 100% reciclable **(SE RECICLA A TRAVÉS DE UN GESTOR DE RESIDUOS AUTORIZADO NOS CERTIFICA EL RECICLADO DE TODO NUESTRO PLÁSTICO)**.

Año	kg	kg/100ped
2017	1.865,84	3,90
2018	1.100	2,14
2019	2.927,32	5,83
2020	3.697,56	7,42
2021	5.237	9,63
2022	8.573	17,07



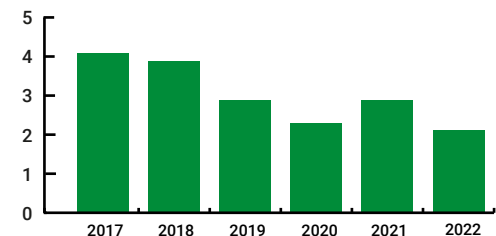
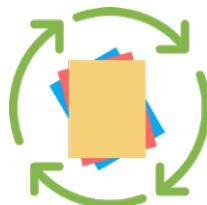
La tabla superior ilustra la evolución del consumo de film de Juba desde 2017 hasta la 2022

CONSUMO DE PAPEL:

En Juba desde el año 2018, se utiliza en oficinas únicamente papel reciclado con origen certificado FSC y sello EU EcoLabel. Para reducir el consumo de papel, cada puesto de trabajo cuenta con una doble pantalla. También concienciamos a los empleados del uso responsable del mismo. El papel es un material que, además, está muy presente en el packaging de nuestros productos: las etiquetas de las prendas y los cartoncillos de los guantes de trabajo que comercializamos. Tras realizar el análisis de los materiales de packaging de Juba, como primera acción de nuestro Comité de Sostenibilidad, se tomó la decisión de eliminar el plastificado a estas piezas para que pudiese ser reciclable y tuviese una segunda vida. Además, se apuesta por versiones de etiquetas y cartoncillos fabricados con papel reciclado.

El incremento de papel durante 2021 ha sido provocado por el impacto que tuvo la COVID-19 en cuanto a la distribución de materiales. La pandemia afectó al suministro con un consiguiente aumento de la demanda en el año siguiente. Actualmente, el consumo se ha estabilizado y se ha visto reducido significativamente gracias a las medidas tomadas en nuestras oficinas y a las campañas de concienciación que Juba promueve entre sus empleados.

Año	kg	kg/100ped
2017	1918.80	4,01
2018	1970.80	3,83
2019	1.451	2,89
2020	1.323,40	2,66
2021	1.560	2,87
2022	780	1,55



La tabla superior ilustra la evolución del consumo de papel de Juba desde 2017 hasta la 2022

CONSUMO DE GASOIL:

El mayor impacto de la actividad de Juba en cuanto a emisiones de gases de efecto invernadero proviene de la utilización de combustibles fósiles: gasoil y gasolina.

Los consumos de gasoil de Juba agrupan el gasto de calefacción y refrigeración y el consumo de la flota de vehículos de empresa. En cuanto a la gestión de los gastos de climatización de las oficinas, en Juba nos esforzamos por sensibilizar a los empleados en el equilibrio responsable de la calefacción y el aire acondicionado. Establecemos una serie de pautas para activar los sistemas de climatización sin condicionar el bienestar y confort de los empleados, poniendo todos de nuestra parte por favorecer las buenas prácticas.

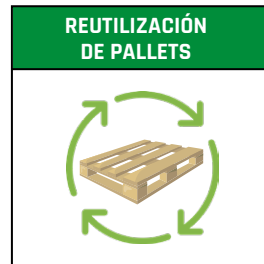
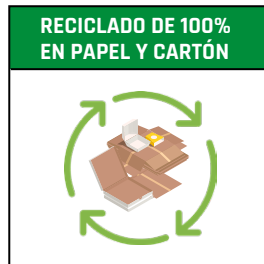


En cuanto a la flota de vehículos de empresa, Juba tiene un claro objetivo de transición de los coches de combustión fósil a consumo eléctrico e híbrido. Bien es cierto, que Juba es una empresa robusta con una presencia líder en el sector de EPIS nacional y ello requiere de una fuerza comercial activa que está en constante crecimiento. La flota actual está compuesta por 17 vehículos, de los cuales el 76% son híbridos o híbridos enchufables.

El primer vehículo híbrido fue adquirido en 2019, aumentando a 3 en 2020. El objetivo para 2021 en esta materia era alcanzar un 30% y conseguimos situarnos en un 38%.

Juba claramente apuesta por la renovación de toda su flota hacia vehículos menos contaminantes hasta alcanzar el 100% en 2030. Actualmente 13 de 17 vehículos son híbridos.

RESIDUOS



ACTUALMENTE TRABAJAMOS CON EMPRESAS DE RECICLAJE (GESTORES AUTORIZADOS), CON EL FIN DE RECICLAR MÁS Y MEJOR.

Certificados



- **ISO 14001.** TODAS LAS EMPRESAS DEL GRUPO DISPONEN DE LA ISO 14001. JUBA LO TIENE DESDE 2015, LO QUE NOS OBLIGA A REALIZAR PLANES DE MEJORA EN CUANTO A CONSUMOS AMBIENTALES.

Huella de carbono

- **GHG PROTOCOL.** PERMITE CALCULAR Y OPTIMIZAR LA ACTIVIDAD PROPIA EN NUESTRAS INSTALACIONES COMO EN LA LOGISTICA CON CLIENTES. YA QUE SE PUEDE CALCULAR EL CARBONO EMITIDO EN LOS ENVIOS.



- **Validación por AENOR:** TOTAL EMISIONES: 18.131 Tm → Alcance 1: 57 Tm Alcance 2: 0 Tm Alcance 3 (transporte y residuos): resto.

• Sello de registro en el ministerio.



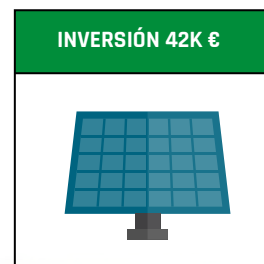
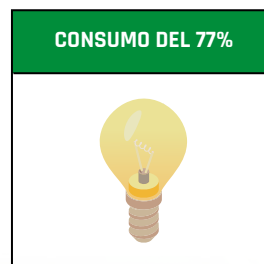
El sello “**CALCULO**” nos facilita demostrar nuestra participación en el registro y refleja el grado de compromiso en la lucha contra el cambio climático e impacto medioambiental de nuestra empresa.

La Calculadora de Huella de Carbono desarrollada internamente y certificada por AENOR, que ha sido la propulsora de la obtención del sello, permitirá a JUBA y a toda nuestra cartera de clientes calcular su huella de carbono asociada a la distribución y cumplir así con sus objetivos en materia de sostenibilidad y reducción de emisiones.

Hoy en día, un número cada vez mayor de empresas cuantifica la huella de carbono de sus productos/servicio por múltiples razones: mejorar la reputación en el mercado, comprometerse con proveedores, clientes y otras partes interesadas, cumplir con las (próximas) obligaciones reglamentarias o dar el primer paso hacia una huella ambiental más integral.

Iniciativas en instalaciones

Inversión 2023 en colocación de placas solares en nuestras instalaciones.



Iniciativas de embalaje

Green packaging



La preocupación de Juba por una mejora continua en la reducción de plásticos de nuestros embalajes se hace fehaciente en la formación de un comité específico compuesto por representantes de diferentes departamentos de la empresa, en el que se estudian diferentes propuestas en materiales medioambientalmente menos perjudiciales, diseños más adecuados, utilización de tintas ecológicas y todo aquello que permita tener un menor impacto en nuestro entorno.

De este modo, hemos modificado nuestros envases de los guantes de la gama retail, haciéndolo más sostenibles, sustituyendo las bolsas de plástico individual por un blíster de cartón 100% reciclado y el blíster de cartón virgen por cartón 100% reciclado. Además, en el blister se utiliza barniz sostenible.

También hemos incorporado bandas de papel para envolver los guantes eliminando las bolsas de plástico utilizadas hasta ahora.

Iniciativas ecosociales:



Desde 2018, colaboramos con la Fundación Ecomar. Ecomar es una entidad privada de interés público, sin ánimo de lucro, que tiene como objetivo acercar a la población, y en especial a los niños y jóvenes, al medio marino, a través de la enseñanza de los valores ecológicos y medioambientales del mar. Ecomar se ha convertido en un referente en la limpieza de costas, siendo de las primeras organizaciones en realizarlas, y tras más 20 años de continua colaboración con entidades de primer nivel que lo hacen posible.

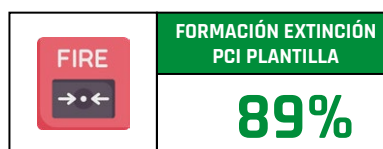
El Patrocinio Gold al que estamos adscritos supone, más allá de la colaboración económica, la promulgación y práctica de los valores de Ecomar, dando visibilidad de nuestro mensaje en diferentes plataformas de comunicación, cesión de espacio en ferias y eventos, proporcionar material para su uso en limpieza de costas (guantes y bolsas), y la organización de dos limpiezas de playa anuales en la que se involucran tanto personal de la empresa como colegios, escuelas náuticas y centros deportivos.

SEGURIDAD Y SALUD

Principales indicadores



- Edificios cardio protegidos con instalación de desfibriladores.
- Encuestas sobre simulacros de emergencias 2022.
- TODOS LOS SIMULACROS TIENEN UNA ENCUESTA POSTERIOR EN LA QUE PARTICIPA MÁS DE UN 80% DE LA PLANTILLA Y NOS DIERON NOTA SOBRE VALORACIÓN DEL EJERCICIO DE 8,5 SOBRE 10.



Certificados

• ISO 45001



La **ISO 45001** es el estándar de prevención de riesgos laborales más alto que existe y marca un compromiso indiscutible de la empresa con la seguridad y la salud de sus trabajadores, con la eliminación de todos los riesgos existentes, la promoción de la salud y los hábitos saludables en el entorno de la empresa, así como una mayor conciencia del equipo directivo en materia de prevención y un compromiso con la mejora continua.

Esta certificación está alineada con los principios corporativos de Juba, sus valores, la consideración del factor humano como clave del éxito, su código ético, su apuesta por la sostenibilidad y su política de relaciones con proveedores y clientes.

Principales herramientas de gestión

• Herramientas de software que usamos (bsafe/ applus (Salem)/ office 365).



Applus+

S.A.L.E.M



CALIDAD

Principales indicadores

Control de entradas a almacén → 60% de la mercancía entrante es revisada mediante controles aleatorios.

Coste certificación en Organismos Notificados → La constante actualización de la certificación de nuestros productos (casi 1.000 referencias) supone un coste anual de 140 K €.

Laboratorio → Más allá de las pruebas a las que son sometidos nuestros productos para su certificación, los posteriores controles ejercidos por el SOIVRE a su entrada en España y los muestreos que realiza el Ministerio de Consumo en la distribución, internamente dedicamos 700 horas anuales en contrastar su calidad y resistencia, realizando 196 ensayos durante 2022.

Nivel de incidencias → 280 sobre 65.934 albaranes en 2022 → 0,42%

Producto

En 2022, JUBA obtuvo su primer certificado Standard 100 by Oeko-Tex, clase II (artículos en contacto directo con la piel).

Esta certificación ha puesto a prueba algunas de nuestras referencias, no sólo a nivel de producto, sino de empresa y nuestra garantía de calidad en todas las etapas de procesamiento.

Standard 100 by Oeko-Tex es la etiqueta más utilizada en el mundo para garantizar que los productos textiles etiquetados han sido analizados ante más de 300 sustancias nocivas.



Las referencias certificadas cumplen con requisitos de REACH (incluyendo el uso de colorantes azoicos, formaldehído, níquel...), así como también los requisitos americanos en cuanto al contenido total de plomo y numerosas sustancias químicas perjudiciales para la salud.

Seguimos trabajando en ampliar nuestra Gama Nature, que engloba una colección de guantes de trabajo que aúna la protección de las manos y el cuidado del medio ambiente, utilizando fibras recicladas, curtición vegetal y nitrilo biodegradable; incorporando guantes que en su producción reducen las emisiones de CO₂, fabricados con fibra Ingenia®, que es un hilo ecológico el cual contiene un 37% de ingredientes de fuentes renovables y en su producción requiere un 30% menos de energía que los polímeros comúnmente utilizados.



También hemos incorporado a nuestra gama de guantes de corte, la fibra Bio-Based Dyneema®, que reduce en aproximadamente un 90% la huella de carbono respecto de la fibra genérica HMPE, optimizando la protección y el confort de nuestros productos. Además, cuenta con la certificación ISCC (Certificación Internacional de sostenibilidad y carbono).

Por último, algunas de nuestras referencias disponen ya del sello Dermatest, ensayo por medio del cual se pone a prueba tanto el tejido como los ribetes de estas, para detectar si los mismos causan irritación a la piel o alergias. Obteniendo un certificado calificado como "Excelente".

Seguimos, como siempre, priorizando nuestra garantía de calidad y servicio, manteniendo actualizados todas nuestras referencias, realizando ensayos en nuestro laboratorio interno y en externos y manteniendo constantemente un riguroso control de nuestra piel con la realización de sus correspondientes ensayos de croma.

PERSONAS

Principales indicadores

Diversidad e Igualdad

Juba ha realizado todos los pasos necesarios para la elaboración y puesta en marcha del **Plan de Igualdad**. Se ha constituido una Comisión Negociadora de Igualdad, junto con la RLT, y se ha llevado a cabo un diagnóstico de la situación de la empresa en esta materia, elaborándose así mismo una auditoría retributiva y enviando una encuesta de opinión a toda la empresa.

En base a los resultados analizados, se han desarrollado y acordado una serie de acciones que se pondrán en marcha durante los próximos 4 años de vigencia del plan. Adicionalmente, y de forma anual, el Comité de Igualdad se reunirá para realizar el seguimiento y evolución de dichas acciones a desarrollar en diferentes áreas:



Actualmente, la plantilla de JUBA la componen un **49% hombres y 51% mujeres**. Somos empresa firmante del **Chart of Diversity Europe**.

Formación

**1.528 horas
formación
2022**



> 50 acciones formativas

Entendemos que la formación continua del equipo humano que conforma nuestra empresa es esencial para un mejor desarrollo tanto profesional como personal, abarcando áreas tanto de habilidades interpersonales, competencias sociales y habilidades metódicas, como de desempeño profesional en temáticas especializadas.

Employer branding

En Juba incidimos mucho en la identificación del trabajador con la empresa y el grupo BUNZL, realizando acciones de networking interno y con otras empresas del grupo, entre ellas:



Certificados

Great place to Work

JUBA consiguió en 2022 la certificación GREAT PLACE TO WORK.



Para que una empresa obtenga este sello es necesario que realice entre un número mínimo de empleados la encuesta 'Trust Index' (Índice de confianza), absolutamente confidencial. Para superarla es preciso obtener una nota mínima de 70 puntos. **JUBA** logró **97,7 puntos** y en ella participaron, voluntariamente, sus 60 trabajadores. El proceso completo de la certificación viene a durar seis meses.

Dicho cuestionario evalúa la experiencia del empleado en relación con cinco dimensiones: el nivel en el que se sienten respetados y valorados en su vida personal y profesional por sus compañeros de trabajo; la confianza y credibilidad en sus líderes; el orgullo que sienten por formar parte de su empresa y el grado de compromiso con la organización; su percepción y reconocimiento de que todos son tratados de manera igualitaria e imparcial y, también, el nivel de compañerismo, en cuanto a proximidad y trato.

En la encuesta realizada en JUBA, el 100% de la plantilla opinó que la empresa es un excelente lugar para trabajar; el 95% dijo recibir un buen trato, independientemente de su posición en la empresa; el 100%, también, respondió que cuando se incorpora al trabajo se sintieron bien acogidos. Un 96% aseguró que pueden ser ellos mismos en su puesto laboral.

ACCIONES SOCIALES

JUBA está involucrada en diferentes actividades voluntarias con el fin de ayudar a las personas más desfavorecidas de la sociedad.

Colaboramos con el banco de alimentos de la Rioja para contribuir a la lucha contra el hambre en nuestra región. Durante el mes de diciembre de 2022, se recogieron 154 kg. de alimentos y se donó un importe económico a la organización.

JUBA organiza dos campañas anuales de donación de sangre donde participa una buena parte de su plantilla.



También colaboramos con la campaña de recogida de juguetes de la Cruz Roja.

CIERRE INFORME

Muchos son los retos que se nos presentan en años venideros, en los que la exigencia de cuidado medioambiental que desde JUBA nos hemos marcado para seguir desarrollando nuestra actividad con un cuidado extremo del Planeta que habitamos y la Sociedad en la que nos desarrollamos, nos empuja a seguir mejorando en todos los aspectos de esta memoria que usted acaba de leer.

Por ello, seguiremos apostando por la formación y la salud de nuestros trabajadores, no sólo en el ámbito profesional, también en su entorno familiar y social. Seguiremos trabajando por compensar la huella de CO2 y en tratar de hacer ciudades más sostenibles, ayudando al uso de vehículos no contaminantes por nuestros empleados.

Seguiremos invirtiendo en proyectos de gran impacto en el consumo de energía, como será el de la instalación de placas solares en nuestras instalaciones.

Una mejora continua de nuestros sistemas de calidad reforzará la relación con nuestros clientes y hará que nuestros productos sean mejores, con mayor longevidad, y por lo tanto, con ciclos de reposición más largos. Continuaremos enfrentándonos a auditorías de alto nivel, siempre superadas con éxito por esta empresa, así como a las auditorías internas que de manera responsable nos imponemos.

Somos un ente empresarial que busca beneficios económicos que además aporten valor al tejido industrial al que abastecemos, pero también queremos ser un ejemplo de concienciación por el cuidado de nuestro Medio Ambiente y dejar a generaciones futuras un Planeta mejor en el que vivir.





Avenida Logroño 29-31, 26250
Santo Domingo de la Calzada, La Rioja (España)
Tel: +34 941340885 - info@juba.es

www.jubappe.com